

Dieter Achtnich

lic.oec HSG

Kontakt:
Turbinenstrasse 60
CH-8005 Zürich

Telefon 41 44 440 31 11 oder 41 79 279 47 30
e-mail d.achtnich@achtnich.ch



Auf einen Blick

Mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Steuerung und Begleitung von Projekten und Organisationsentwicklungsprozessen im Profitbereich, in der Verwaltung und im Not-for-Profit-Bereich

Arbeitsschwerpunkte

- : Organisationsentwicklung: Prozessberatung und Umsetzungsunterstützung auf systemisch und ressourcenorientierten Grundlagen
- : Projektmanagement Support: Umsetzungsunterstützung bei der Optimierung der Projektentwicklung sowie bei der Feineinstellung und dem Einsatz von Projektmanagementtools
- : Coaching von Einzelpersonen in leitenden Funktionen und von Teams
- : Mediationen in Unternehmen und im öffentlichen Bereich

Kernkompetenzen

- : Konzeption und Umsetzungsförderung von Organisationsentwicklungen
- : Förderung des produktiven Zusammenwirkens in Teams
- : Freisetzung von Motivation und Engagement
- : Förderung der Lösungskompetenz auch in spannungsgeladenen Umfeldern
- : Arbeit im interkulturellen Kontext

Branchenerfahrung

- : Non-Profit Organisationen, Einzelhandel, Industrie, Dienstleistungsunternehmen, öffentliche Verwaltung, Gesundheits- und Sozialwesen, Bildungswesen

Qualitäten

- : Eigenständiger Mit- und Vorausdenkender
- : Vernetzer und Integrator
- : Anpacker, hands-on, im Sinne von zielfokussierenden Interventionen und gezielter Nachsteuerung

Studium

- : Lizentiat Betriebs- und Volkswirtschaft Universität St. Gallen (HSG)
- : Vertiefungsstudium Entwicklungszusammenarbeit, internationale Beziehungen Institut Universitaire d'Etudes du Développement (IUED Genf)

Sprachen

- : Deutsch, Englisch und Französisch als Arbeitssprachen

Zielsetzung für die nun folgenden Jahre beruflicher Tätigkeit:

- : Nutzung des breit abgestützten Wissens- und Erfahrungsschatzes im Rahmen des Aufbaus und der Entwicklung einer umfassenden Aufgabe, in leitender Position und mit entsprechender Umsetzungsverantwortung

Die Details

Berufserfahrung

- Seit 1999 Freiberuflicher Consulent für Prozessberatung, ChangeManagement, Organisations- und Teamentwicklung Leadership-Development und Projektmanagement Support
- 1995 - 1999 ASEA Brown Boveri AG, Baden
- Consultant
- : Consultant für Fragen zur Corporate Culture, Organisations- und Teamentwicklung
 - : Konzeptionelle Unterstützung von Entwicklungsprozessen, Prozessbegleitungen und Projektmanagement-Support
- 1988 - 1994 Migros-Genossenschafts-Bund (MGB), Zürich
- Ausbildungsleiter:
- : Leiter der Stelle für Personalausbildung/Personalentwicklung mit ausgeprägten Aufgaben im Bereich der Schulung, Team- und Organisationsentwicklung
 - : Konzeptionelle Arbeiten für unternehmensinterne Personalentwicklungsprogramme, Moderation und langfristige Umsetzungsbegleitung
 - : Entwicklung und Durchführung von Seminaren, Workshops und des MGB-internen Nachwuchsförderprogramms
- 1985 - 1988 Schweizerisches Rotes Kreuz (SRK), Bern
- Sachbearbeiter für Not- und Entwicklungshilfeprogramme
- : Planung, Organisation und Koordination von Unterstützungs-programmen in verschiedenen Sahelländern im Bereich der Not- und Entwicklungshilfe
 - : Koordination der Rekrutierung von Delegierten für Auslandeinsätze
- 1984 - 1985 Liga der Rotkreuzgesellschaften, Genève (Schweizerisches Rotes Kreuz (SRK), Bern)
- Felddelegierter:
- : Führung Nothilfeversorgungen zugunsten der Dürreopfer im Tschad
- 1983 Schweizerisches Katastrophenhilfekorps (SKH), Bern
- Administrator
- : Koordination und Administration von Nahrungsmittelverteil-programmen im Auftrag der UNDRO im Tschad; (2 Monate/vorzeitiger Abbruch der Aktivitäten aufgrund kriegerischer Ereignisse)

Ausbildung

- 1987 - 1988 Institut Universitaire d'Etudes du Développement,
Université de Genève, Genève
- : Vertiefungsstudium im Bereich der Entwicklungszusammenarbeit,
der humanitären Hilfe und internationaler Beziehungen
(Ökonomie, Ökologie, Anthropologie, Sozialpolitik)
- 1977 - 1982 Hochschule St. Gallen (HSG), St. Gallen
- : Studium im Bereich der Betriebs- und Volkswirtschaft. Abschluss
in den Vertiefungsgebieten Wirtschaftssoziologie und Politikwissenschaften

Wichtige berufliche Weiterbildungen

- 2005 – 2006 Mediation
: DEZA/Inmedio, Bern
- 2001 Grundlagen zum interkulturellen Management
: Fachhochschule Winterthur, Winterthur
- 2001 Appreciative Inquiry
: Institut All-in-One, Frankfurt
- 2001 Systemaufstellungen
: SySt/Matias Varga von Kibed, München
- 1998 – 2000 Grundausbildung der kunst- und ausdrucks-therapeutischen
Methodik
: Institut ISIS, Zürich
- 1996 - 1997 Systemische Konzepte für Organisationsberatung, Coaching und
Persönlichkeitsentwicklung
: Milton-Erickson-Institut, Heidelberg
- 1994 - 1995 Gestalttherapeutische Grundlagen
: Tamalpa Institute, San Francisco, California
: Esalen Institute, Big Sur, California
- 1992 Design von Entwicklungsmassnahmen,
: Klaus Doppler, München
- 1990 - 1991 Berufsbegleitender Lehrgang für Organisationsentwicklung
: Gottlieb Duttweiler Institut, Rüslikon
- 1990 NLP Practitioner
: Richard Bandler, (Santa Cruz/St. Gallen)
- 1989 Gruppendynamik Training für Trainer
: Klaus Doppler
- 1989 Grundlagen der Organisationsentwicklung
: Gottlieb Duttweiler Institut, Rüslikon

Sprachen

- : Deutsch Muttersprache
- : Französisch gute bis sehr gute Kenntnisse in Wort und Schrift
- : Englisch gute bis sehr gute Kenntnisse in Wort und Schrift
- : Spanisch Grundkenntnisse
- : Italienisch Grundkenntnisse